

METAL WORLD



ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ



2004 AWA System Average
US\$ 145

San Ciprian, Spain
US\$ 189

Jamalco, Jamaica
US\$ 139

Kwinana, Australia
US\$ 136

Pt. Comfort, USA
US\$ 229

Pocos, Brazil
US\$ 146

**ВСЕМИРНАЯ
ГОНКА
ALCOA** Страница 18

**№4
2005**

Delphi против рабочих и социального благополучия

Недавнее заявление автомобильной корпорации Delphi о банкротстве вызвало смятение и недовольство среди металлистов всего мира. События, развивавшиеся в США, могли бы больно ударить по рабочим Delphi и ее компаний-поставщиков, по пенсионерам, отдавшим лучшие годы жизни работе на эту компанию, по их семьям и сообществам — как в Соединенных Штатах, так и за их пределами. В ответ на это шесть профсоюзов, представляющих 33,000 работников компании, образовали коалицию Mobilizing@Delphi, чтобы противостоять нападкам со стороны Стива Миллера, главного исполнительного директора компании.

Радикальный подход администрации Delphi к реструктуризации непорядочен и несправедлив. Компания планирует существенно урезать зарплаты и ухудшить безопасные и достойные условия труда, за которые рабочие и их профсоюзы сражались десятилетиями — в то же время, обогатив людей, занимающих управленческие посты. Чтобы добиться этого, Delphi посягает на основные права трудящихся и профсоюзов, идет против закона, чтобы разорвать коллективное соглашение.

Не только работники Delphi сталкиваются с такими конфронтационными стратегиями. Трудящиеся и профсоюзы окажутся перед лицом серьезных вызовов, если и другие компании-поставщики начнут действовать подобным образом, когда их менеджмент в погоне за снижением расходов любой ценой станет применять ту же тактику. Более того, такая практика в глобальной цепи поставщиков может вызвать к жизни аналогичные тенденции на сборочных предприятиях, принадлежащим General Motors или другим глобальным игрокам.

Но работодатели не являются единственным движущим моментом этой гонки на дно — и это делает разрыв между бедными и богатыми еще больше. Правительства должны отвечать за выполнение своей экономической функции — поднимать благосостояние всего народа, а не только кучки богатейших граждан. Правительства должны защищать права трудящихся и профсоюзов, будь то в США, Австралии, Южной Кореи или Китае. А в глобальном масштабе, правила торговли и инвестирования

должны обеспечивать развитие, занятость и достойный труд, а не обслуживать интересы транснациональных корпораций.

Ситуация на Delphi еще раз вскрыла слабости системы социального благосостояния, в большей степени построенной на базе компаний, а не на национальном уровне — системы с преобладанием частного, а не государственного финансирования. Американские рабочие и их семьи сделали возможным для США стать крупнейшей экономической державой в мире. Они заслуживают лучшей системы социального благосостояния, чем есть сейчас. Американские рабочие должны активизироваться, чтобы заставить политиков страны понять, что в современном справедливом обществе социальная защита строится, в том числе, и на солидарности.

Она должна включать в себя национальную систему медицинского страхования, распространяющуюся на всех граждан независимо от их дохода или экономических возможностей. США — единственная промышленно развитая страна, где нет национальной системы здравоохранения. Также необходима пенсионная система, гарантирующая экономическое благополучие и защиту каждому человеку, ушедшему на покой после многих лет тяжелого труда.

Мы всегда поддерживаем трудящихся в любой стране мира, когда на них нападают. Это относится и к ситуации, когда менеджмент Delphi нарушил законодательство США о банкротстве с тем, чтобы провести радикальную реструктуризацию, и к ситуации, когда правительство Говарда начало подрывать основные права трудящихся и профсоюзов в Австралии или когда правила торговли начали меняться в угоду транснациональным корпорациям. Мобилизация сил в национальном и международном масштабе с тем, чтобы дать ответ на все такие вызовы — не один из вариантов, а необходимость.



МАРЧЕЛЛО МАЛЕНТАККИ
Генеральный Секретарь МФМ
mmalentacchi@ifmetal.org

METAL WORLD издается
Международной
Федерацией
Металлистов (МФМ)

МФМ
Case postale 1516
54 bis, route de Acacias
CH-1227 GENEVA
Switzerland
Tel: +41 22 308 50 50
Fax: +41 22 308 50 55

Адрес МФМ в Интернет:
www.ifmetal.org
Президент: Юрген Петерс
Генеральный Секретарь:
Марчелло Малентакки
mmalentacchi@ifmetal.org
Редактор: Йеспер Нильссон
jnilsson@ifmetal.org
Общая редакция издания
на русском языке:
М. Курзина



Редактор новостей:
Анита Гарднер
agardner@ifmetal.org
Графический дизайн:
Ингвар Нильссон
Перевод с английского:
М. Минин, М. Курзина,
Р. Гарипова
Отпечатано:
Drukkerij Lannoo
Обложка:
Scanpics

METAL WORLD
выходит 4 раза в год
на английском, русском
и японском языках.

Мнения, изложенные в
статьях, не обязательно
отражают взгляды МФМ.

СОДЕРЖАНИЕ

№3 (6) • Сентябрь 2005



НОВОСТИ

Австралийцы выходят на улицы

Более 500 000 человек приняли участие в митингах, прошедших по всей Австралии 15 ноября, с тем, чтобы выразить свой протест против принятия консервативным правительством нового трудового законодательства, уничтожающего фундаментальные права профсоюзов и разрушающего существующие условия труда.

6



ТЕМА НОМЕРА

Китайские рабочие бастуют

Рабочее движение в Китае активизируется, и все больше и больше рабочих протестуют, требуя улучшения условий труда. 21-летняя Линг стала одним из лидеров забастовки 16 000 работниц на фабрике радиотелефонов Uniden.

12



СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Глобальная борьба на Alcoa

В 2006 году профсоюзам на Alcoa придется столкнуться с серьезными трудностями. Этот материал рассказывает об экономическом положении ТНК и основных стратегических направлениях ее развития, а также о том, как профсоюзы готовятся к предстоящим вызовам.

18



ДОСЬЕ МФМ

Пит Савой

Пит Савой, президент местного отделения 8586 Профсоюза объединенных сталелитейщиков в Бомонте, штат Техас, как и триста его коллег, лишился своей работы в Gerdau Ameristeel в результате локаута. Но он уверен, что они вернуться на работу - и как победители.

24

ЛЮДИ 17

КАЛЕНДАРЬ 23

Портрет ТНК

Как мы можем улучшить Metal World, чтобы он стал еще более полезным инструментом для вас, читатель? Один из вариантов ответа приведен на странице 18, где мы впервые представляем вашему вниманию детальный профиль деятельности гиганта алюминиевой промышленности — компании Alcoa.

Мы надеемся, что понимание экономических и стратегических движущих сил компании, ее взаимоотношений с трудящимися — которое сильно разнится от страны к стране — и вызовов, которые стоят или встанут в будущем перед профсоюзами Alcoa, будет полезно не только членам профсоюзов, имеющих дело с Alcoa, но и всем тем, кто сталкивается с подобными проблемами и вызовами при работе с другими транснациональными корпорациями.

В данном материале много места отведено мнению профсоюзных активистов из различных стран. Именно с обмена информацией и размышлений над общими проблемами начинается путь к совместным профсоюзным стратегиям. Только имея единую международную позицию, мы сможем противостоять попыткам крупных компаний натравить одних рабочих на других, одну страну на другую. Как написал в своей статье Джим Робинсон, председатель команды Профсоюза объединенных сталелитейщиков на переговорах с Alcoa: «Alcoa — это глобальная компания. И работники должны поддерживать друг друга в глобальном масштабе».

Был ли портрет компании Alcoa полезен для Вас? Как мы можем улучшить формат подобных материалов в следующих выпусках Metal World? Пожалуйста, сообщите нам по электронной почте press@imfmetal.org



ЙЕСПЕР НИЛЬССОН
Редактор
jnilsson@imfmetal.org

ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Рабочие компании Делфи объединяются

США Шесть профсоюзов, представляющих рабочих Делфи по всей стране, создали коалицию Mobilizing@Delphi, объявив неустанную и всеобщую борьбу против разрушительной политики компании в отношении семей рабочих и их общин.

Корпорация Делфи пытается воспользоваться главой 11 процедуры банкротства с тем, чтобы внести радикальные изменения и разрушить условия жизни промышленных рабочих США. Одновременно, компания планирует вознаградить около 500 «ведущих работников» десятками миллионов долларов в виде акций и денежных премий, как только Делфи пройдет процедуру банкротства.

Шесть профсоюзов вместе представляют более 33000 рабочих Делфи и более 5,5 миллионов активных членов и пенсионеров. Коалиция Mobilizing@Delphi объединяет:

- Международный профсоюз работников автомобильной, авиационно-космической промышленности и сельскохозяйственного машиностроения Америки (UAW);
- Международный профсоюз рабочих электронной, электротехнической, машиностроительной и мебельной



Встреча рабочей группы Mobilizing@Delphi в офисе UAW в Детройте
ФОТО: UAW

- отраслей — Американские работники связи (IUE-CWA);
- Профсоюз рабочих сталелитейной промышленности (USW);
- Международное братство рабочих электропромышленности (IBEW);
- Международная ассоциация механиков и работников авиационно-космической промышленности (IAMAW); и
- Международный профсоюз инженеров-эксплуатационников.

Сформировав коалицию, профсоюзы выпустили совместное заявление, текст которого можно найти на вебсайте МФМ. МФМ обратилась ко всем шести профсоюзам, обещая полную поддержку в их борьбе против Делфи. **АГ**

Победа профсоюза на предприятии Grob

САН БЕРНАРДО БРАЗИЛИЯ В результате широких акций протеста, организованных профсоюзами и другими организациями, машиностроительная компания Grob восстановила на прежнем рабочем месте Луиса Б. Оливейра, ранее уволенного лидера профсоюзной организации на заводе в Бразилии.

Преследование Луиса Б. Оливейра компанией Grob вызвало массовые акции протеста — рабочие заводов ДаймлерКрайслер и Форд приостановили работу на станках компании Grob, вмешались также Министерство труда, Бразильское отделение МОТ и посольство Германии в Бразилии, в адрес компании посыпалась сотни писем с выражением протеста со всего мира, в том числе от МФМ.

«Уважение к заводской профсоюзной организации было, наконец, восстановлено», — заявил представитель Национальной конфедерации металлистов Бразилии (CNM/CUT), выражая благодарность всем, кто помог отстоять профсоюзные права на заводе Grob.

В письме МФМ председателю правления компании Grob-Werke указывалось, что среди клиентов Grob есть и такие компании, которые подписали Международные Рамочные Соглашения (MPC) с МФМ. «Положения для компании-поставщика» в MPC предусматривают в качестве благоприятного условия для ведения бизнеса — полное соблюдение прав трудящихся и профсоюзов поставщиками компаний, подписавших такие Международные Рамочные Соглашения. **ЙН**

Австралия протестует против закона о труде

АВСТРАЛИЯ 15 ноября в ходе массовой акции протеста более 500,000 человек вышли на улицы городов Австралии, чтобы выразить свой протест против внесения консервативным Правительством проекта нового трудового законодательства.

Участовавшие в Национальном дне общественного протеста против нового трудового законодательства трудящиеся и представители обществности из сотен населенных пунктов Австралии были связаны друг с другом посредством спутникового вещания.

В своей речи, которая транслировалась через спутник из Мельбурна, президент Совета профсоюзов Австралии Шаран Барроу сказал: «В каждом уголке Австралии люди сплотились, чтобы заявить свой протест против правительственного пакета законов о внутрипроизводственных отношениях и той угрозы, которую они представляют для наших жизненных стандартов, уровня жизни наших семей и наших сообществ».

Профсоюзы в других странах мира, среди которых были и членские организации МФМ, выразили солидарность с австралийскими трудящимися, передав письма протеста в посольства Австралии в своих странах.

Новое трудовое законодательство,



Митинг протеста в Мельбурне

ФОТО: Steven Pam

вносимое на рассмотрение австралийским Федеральным Правительством, отменяет основные права профсоюзов и серьезно подрывает условия найма, сложившиеся на сегодняшний день в Австралии. Среди основных пунктов нового закона о труде:

- Снятие мер защиты от несправедливого увольнения для 4 миллионов человек;
- Подталкивание рабочих к переводу на индивидуальные контракты;
- Ограничение профсоюзной деятельности;
- Ухудшение условий труда для большинства рабочих, в том числе в отношении отпусков и оплаты за сверхурочную работу;
- Обесценивание реальной минимальной заработной платы; и
- Отсутствие законодательно закрепленного механизма реализации права на коллективные переговоры. **АГ**

Забастовки на Kia и Hyundai

ЮЖНАЯ КОРЕЯ 12 сентября Профсоюз работников компании Hyundai Motor большинством голосов одобрил предварительное соглашение с администрацией компании, предполагающее повышение основной заработной платы на 6,9%. Начиная с 25 августа, члены профсоюза ежедневно приостанавливали свою работу на несколько часов, требуя повышения зарплаты и улучшения условий труда.

В то же самое время рабочие компании Kia Motors закончили свою двухнедельную серию забастовок и возобно-

вили работу в нормальном режиме после того, как также согласились на повышение заработной платы на 6,9%.

Компания Hyundai Motor, крупнейший автопроизводитель Южной Кореи, насчитывает 50,000 работников, почти 40,000 из которых входят в Профсоюз работников Hyundai Motor. Этот профсоюз, в свою очередь, является членом входящей в МФМ Корейской Федерации металлистов. Kia - вторая по величине автомобилестроительная компания в стране. **АГ**

Забастовка на Asarco закончилась через четыре месяца

США Члены Профсоюза объединенных рабочих сталелитейной промышленности (USW) на шести предприятиях, принадлежащих компании Asarco, подписали коллективные соглашения, тем самым положив конец начавшейся более четырех месяцев назад забастовке.

Профсоюз USW отметил, что действие вновь ратифицированных соглашений продлится до 31 декабря 2006 г. и что все положения и условия действовавшего до начала забастовки коллективного договора остаются в силе. Кроме того, рабочие сумели добиться внесения в соглашение крайне важного пункта о «преемственности», согласно которому каждый потенциальный покупатель, полностью или частично приобретающий какое-либо из ныне принадлежащих компании Asarco производств, должен признавать профсоюз и вести с ним коллективные договоры еще до осуществления торговой сделки.

Помимо формулировки о преемственности, компания также согласилась отказаться от своих прав ходатайствовать перед судом о расторжении трудового соглашения, а также о расторжении, изменении или внесении поправок в договор о пенсионном обеспечении.

Лидер USW Терри Бондс сказал, что он гордится мужеством, стойкостью и солидарностью, проявленными членами их профсоюза в ходе забастовочной борьбы и, особенно, в начале августа, когда компания, прикрываясь Главой 11 о банкротстве, объявила о своем намерении в середине сентября взять на их рабочие места штрейкбрехеров.

«Asarco пыталась запугать нас и вернуть работников в шахты и на производство, но благодаря своей стойкости и решимости наши члены одержали победу», — подчеркнул Бондс.

По мнению Бондса, свои финансовые проблемы компания сумеет преодолеть в связи с наблюдающимся в настоящее время подъемом на рынке меди и благодаря своей постоянной рабочей силе. **ЙН**

MPC с Arcelor

ЛЮКСЕМБУРГ Международная Федерация металлургов (МФМ), Европейская Федерация металлургов (ЕФМ) и администрация компании Arcelor, поставили свои подписи под Всемирным Соглашением о принципах корпоративной социальной ответственности Arcelor.

В Соглашении отмечено, что люди, работающие на Arcelor, являются основным фактором успеха компании на мировой арене. В документ включены пункты о признании Конвенций МОТ по свободе объединения, ведению коллективных переговоров, отказу от дискриминации, детского и принудительного труда. Также администрация обязуется обеспечивать безопасные условия труда и непрерывное обучение работников.

Arcelor — крупная сталелитейная компания, продукция которой поставляется предприятиям автомобильной, строительной и упаковочной промышленности, производителям бытовой техники. Штаб-квартира компании находится в Европе, однако основная часть предприятий приходится на Бразилию. В Arcelor работает 95,000 человек в более чем 60 странах.

Роб Джонстон, Директор МФМ по сталелитейной промышленности, представлявший МФМ на церемонии подписания документа, прошедшей 12 сен-

тября в Люксембурге, приветствовал подписание MPC с Arcelor.

«Это соглашение не только признает огромное значение персонала Arcelor, оно также четко устанавливает практики, которые компания будет применять в отношении своих работников по всему миру. Мы с нетерпением ждем продолжения работы с Arcelor по выполнению этого соглашения, первого подобного документа в сталелитейной промышленности», — отметил Роб Джонстон.

Arcelor будет поддерживать и содействовать тому, чтобы ее подрядчики и поставщики учитывали данное соглашение при разработке своей собственной корпоративной политики. Этот документ, безусловно, рассматривается как благоприятная основа для взаимных и устойчивых отношений.

Текст MPC (на английском, испанском, французском, немецком, португальском, итальянском и голландском языках) опубликован на сайте МФМ. **АГ**



Завод Arcelor в Белью Хуз де Фора, Бразилия

ФОТО: P.-F. Grosjean/Arcelor

Присутствие Arcelor

ГЛОБАЛЬНО Три основных сектора производства компании Arcelor:

Листовая углеродистая сталь: Бельгия, Франция, Германия, Италия, Испания, Россия, Турция, Бразилия и Канада.

Профильная углеродистая сталь: Австрия, Венгрия, Италия, Люксембург, Германия, Польша, Испания, Великобритания, Россия, США, Аргентина, Бразилия, Китай и Южная Корея.

Нержавеющая сталь: Бельгия, Германия, Франция, Италия, Люксембург, Польша, Швейцария, Великобритания, Бразилия, США и Китай.

МФМ требует прекратить локаут на Gerdau Ameristeel

БРАЗИЛИЯ / ШВЕЙЦАРИЯ На семинаре, прошедшем в рамках Региональной Конференции МФМ по сталелитейной промышленности в Буэнос-Айресе, представители руководства профсоюзов с заводов Gerdau в Латинской Америке, США и Канаде единогласно решили оказать полную поддержку Профсоюзу объединённых рабочих сталелитейной промышленности (USW) в его борьбе от лица трехсот рабочих Gerdau, которым был объявлен локаут на заводе в Бомонте, штат Техас.

Резолюция по данному вопросу была единогласно принята на Региональной Конференции по сталелитейной промышленности, собравшей более 90 де-



Встреча в Буэнос-Айресе по сталепромышленности

легатов из 17 стран Латинской Америки, Европы и Азии, США и Канады.

Генеральный секретарь МФМ Марчелло Малентакки направил решительное письмо протеста в адрес председателя и президента компании Gerdau Хорхе Жердау Йоханнпетера, а также

призвал членские организации последовать его примеру.

«МФМ без колебаний поддерживает членов профсоюза USW, и то, что ситуация еще не была разрешена, оставляет только один выход для МФМ — объявить глобальную акцию солидарности», — заявил Малентакки, потребовав от Gerdau немедленно прекратить локаут и начать переговоры с USW на всех заводах Gerdau вне зависимости от наличия или отсутствия там коллективного соглашения. **ИН**

Примечание: См. также интервью с местным профсоюзным лидером USW Питером Савоєм на стр. 24.

Профсоюзы требуют, чтобы ВТО оценила последствия для рабочих

ЖЕНЕВА ШВЕЙЦАРИЯ Декабрьская Конференция ВТО на уровне министров в Гонконге приближается, и МФМ вместе с другими профсоюзами еще раз потребовала перед проведением мер, направленных на либерализацию торговли, оценить последствия для развития стран и занятости.

«Обещания касательно потенциала либерализации торговли в части создания новых лучших рабочих мест в развивающихся и развитых странах не были реализованы», — сказал Генеральный секретарь МФМ Марчелло Малентакки.

«Гонка на дно, когда труд дешевеет, и условия его ухудшаются, подрывает понятие достойной работы во имя максимизирования компаниями своих прибылей», — продолжает он.

Обеспокоенность по поводу направления, в котором двигаются торговые переговоры, начало которому было положено на Конференции ВТО на уровне министров в Дохе, возросла в связи с прогнозом Всемирного Банка, согласно которому:

- 70% доходов будут получать развитые страны;
- Доходы развивающихся стран составят меньше чем один пенни на душу населения в день; и
- Число бедных изменится незначительно, прогнозируемое снижение числа людей, живущих в бедности, составляет менее 1%.

В недавно вышедшем заявлении по поводу переговоров о доступе на рынки группа развивающихся стран призвала предоставить им право регулировать тарифы в «уязвимых» отраслях с тем, чтобы минимизировать социальные потрясения, возникающие вследствие потери рабочих мест и закрытия предприятий.

«Мы требуем, чтобы при дальнейших переговорах по либерализации торгов-

ли во внимание принимались их последствия для устойчивого развития и занятости, особенно это касается развивающихся и наименее развитых стран», — отметил Малентакки.

Это требование включено в Резюме предложений профсоюзов к торговым переговорам ВТО, подготовленное Группой глобальных профсоюзов. С этим документом можно ознакомиться по следующему адресу в Интернете: www.icftu.org/displaydocument.asp?Index=991223003&Language=EN

Более полное Заявление профсоюзов по торговым переговорам ВТО, подготовленное ранее этой же группой, доступно по ссылке:

www.icftu.org/displaydocument.asp?Index=991221675&Language=EN **АГ**

МФМ в Гонконге

ГОНКОНГ МФМ вместе с МКСП, другими глобальными профсоюзами и социальными движениями, на конференции ВТО в Гонконге в декабре потребует оценивать возможные последствия для развития и занятости до принятия любых изменений в правилах торговли.

Директор МФМ по международным отношениям Карла Колетти, генеральный секретарь Numsa Силумко Нондангву и генеральный секретарь CNM/CUT Фернандо Лопес придут в Гонконг и примут участие в профсоюзных и общественных акциях, приуроченных к встрече ВТО.

МКСП и глобальные профсоюзы будут публиковать отчеты, пресс-релизы и дневники обо всем, что происходит в Гонконге, на сайте www.workersvoiceatwto.org. Также следите за обновлениями на сайте www.imfmetal.org.



МФМ заинтересована в переговорах

Знаменательное решение по вопросу прав трудящихся на заседании ОЭСР

ФРАНЦИЯ Комитет ОЭСР по стали, заседавший в Париже в октябре, признал, что участие «профсоюзного движения» — через МФМ — необходимо для успеха дальнейшей работы по содействию устойчивому международному развитию сталелитейной промышленности.

Это означает, что права трудящихся станут неотъемлемой частью при обсуждении влияния глобализации на условия труда в данной отрасли. На заседании обсуждалась конкретная проблема — перепроизводство в сталелитейной промышленности и его последствия для работников.

Решено, что ОЭСР проведет консультации с МФМ в ходе подготовки к крупной конференции по сталелитейной отрасли промышленности, которая состоится в Индии в феврале или марте 2006 года.

Комитет по стали состоит из представителей правительств всех стран — основных производителей стали. В комитете также представлены сталелитейные компании, как правило, национальными или региональными отраслевыми ассоциациями. До сих пор МФМ могла присутствовать на заседаниях только в роли наблюдателя.

Представители МФМ на заседаниях ОЭСР по стали всегда требовали уделять больше внимания влиянию торговли и субсидий на положение трудящихся. Первые шаги в этом направлении, однако, были сделаны лишь на последнем заседании. Дискуссия приняла неожиданный оборот после выступления представителя МФМ, который заявил о необходимости более активного участия профсоюзного движения в дебатах ОЭСР, результаты которых могут быть весьма значимыми для рабочих сталелитейной промышленности.

ОЭСР, Организация экономического сотрудничества и развития, объединяет 30 промышленно развитых стран мира. Рекомендации и статистические данные этой организации оказывают влияние на политику и решения правительств. **ИН**

Профсоюзы Leoni выполняют МРС

ГЕРМАНИЯ / ГЛОБАЛЬНО Профсоюзы, представляющие работников компании Leoni, предприняли конкретные шаги для реализации Международного рамочного соглашения, заключенного между МФМ и компанией в 2003 году. На встрече представителей профсоюзов с заводом Leoni, прошедшей в октябре этого года, выяснилось, что знание и понимание МРС сильно варьируется от страны к стране. В Великобритании, например, управляющему персоналу и рабочим заводов уже были розданы копии Соглашения и состоялись встречи, где обсуждались его условия, тогда как в Венгрии работников лишь недавно оповестили о его существовании.

На встрече по выполнению МРС с Leoni профсоюзные активисты из Германии, Великобритании, Венгрии, Словакии, Польши, Туниса и Румынии смогли поделиться опытом и спланировать дальнейшую деятельность по достижению целей, поставленных в МРС. Важнейшим шагом в этом направлении будет активизация контактов между предприятиями Leoni, где пока нет профсоюзов, и членскими организациями МФМ на местах. Результатом дея-

тельности по исполнению МРС в Румынии стало образование профсоюза на крупнейшем в стране предприятии компании - он вошел в Solidaritatea Metal, членскую организацию МФМ. Уже налажены контакты со вторым заводом Leoni в стране.

Участники встречи также говорили о необходимости применения пункта МРС о том, что компания «поддерживает и всячески поощряет» своих подрядчиков принимать в расчет положения МРС при формировании своей корпоративной политики. С этой целью было решено провести сбор информации о подрядчиках Leoni.

В завершение, участники договорились выполнять следующие четыре ключевые задачи в своих странах:

- Гарантировать доступность МРС для всех работников предприятия;
- Провести собрания работников, где объяснить смысл МРС и рассказать о встрече по его реализации;
- Собирать информацию о подрядчиках и распространять ее в профсоюзной сети; и
- Работать с представителями администрации по выполнению МРС. **ЙН**

Реализация МРС с BMW

ГЕРМАНИЯ / ГЛОБАЛЬНО В сентябре в Мюнхене на встрече представителей рабочих BMW из семи стран были определены ключевые шаги по реализации МРС с компанией. В том числе обсуждались случаи, когда действия компании не соответствовали условиям Соглашения.

Группа BMW уже начала оповещать своих работников, поставщиков и деловых партнеров об условиях МРС. Делегаты обсудили, каким образом можно гарантировать, что этот процесс будет эффективно продолжаться.

Рализация Соглашения также затрагивает вопросы профсоюзного строительства, усиление представительства рабочих и гарантирование отсутствия препят-

ствий со стороны работодателя. Профсоюз IG Metall (Германия) и Европейский производственный совет BMW будут координировать свою деятельность с:

- Объединенным профсоюзом работников автомобильной промышленности (США) против действий администрации завода в Спартанберге, мешающей организации профсоюза;
- Numsa (ЮАР), чтобы заставить компанию отказаться от управленческих практик, мешающих организации работников умственного труда BMW; и
- Amicus и T&G (Великобритания), чтобы гарантировать отсутствие препятствий образованию профсоюза на заводе в Гудвуде со стороны администрации. **РБ**

Акцент на профсоюзное единство

ИНДОНЕЗИЯ Укрепление профсоюзного движения перед лицом новых вызовов глобализации, всё более широкое использование работодателями непостоянной рабочей силы, атаки на профсоюзные права — все эти вопросы оказались в центре внимания Региональной Конференции МФМ по автомобильной промышленности для азиатско-тихоокеанского региона. Более 50 представителей профсоюзных организаций крупнейших автомобильных транснациональных корпораций (ТНК) из семи стран встретились в Джакарте в октябре для того, чтобы продолжить совместные усилия по обмену информацией, разработке общих стратегий и применению Программы Действий МФМ.

«Краеугольным камнем дискуссии была та мысль, что национальное единство — это основа международной солидарности, что объединение национальных профсоюзных структур определяет эффективность действий», — сказал Рон Блум, директор МФМ по автопромышленности. Для защиты работников существует необходимость оказывать давление на ТНК через солидарные действия и координацию профсоюзных стратегий как на уровне отрасли, так и на уровне компании.

Круглый стол по изменению условий найма высветил особенности эксплуатации нерегулярных рабочих на предприятиях автомобильных ТНК, применяющих аутсорсинг и заключающих договора с субподрядчиками для повышения гибкости и ослабления профсоюзов.

Для противодействия этому необходимо укреплять связи между рабочими сборочных производств и предприятий-поставщиков, выдвигать коллективные требования и добиваться изменения законов с целью увеличить число постоянно занятых и защищать всех работников. Делегаты профсоюза AMWU рассказали, как правительство Австралии делает прямо противоположное, атакуя отраженные в законах основополагающие трудовые и профсоюзные права. **РБ**

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МФМ

Новое на сайте: Страницы по отраслям

ЖЕНЕВА ШВЕЙЦАРИЯ Всегда ли вам удастся найти новости, публикации и информацию о событиях в интересующем вас секторе промышленности на веб-сайте МФМ? Для облегчения поиска информации по конкретной отрасли МФМ запускает на своем вебсайте отраслевые разделы.

Шесть новых веб-страниц — аэрокосмическая промышленность, автомобильная промышленность, электротехника и электроника, черная и цветная металлургия, машиностроение и судостроение — собирают информацию из разных источников по данным отраслям на сайте МФМ. В некоторых из разделов будет также размещаться уникальная информация, например, научные статьи, профили деятельности компании и статистические данные.

«Производственная и отраслевая деятельность является важной составляющей в работе МФМ. Отраслевые страницы в сети сделают эту работу более заметной и помогут членским организациям и другим посетителям вебсайта быстро найти искомое», — сказал Марчелло Малентакки, Генеральный секретарь МФМ.

Ссылки к отраслевым страницам содержатся в оглавлении в левой части домашней страницы МФМ по адресу www.imfmetal.org. В настоящее время отраслевые страницы доступны лишь на английском языке.



Исполком МФМ обсуждает Китай

ЖЕНЕВА ШВЕЙЦАРИЯ На своем последнем заседании Исполнительный Комитет МФМ одобрил бюджет и план работы на 2006 год. Исполком также принял программу деятельности по Китаю на 2006 год, которая предполагает изучение отраслей металлопромышленности, обмен информацией и предание огласке случаев нарушения прав человека через сайт МФМ, а также проведение пробного семинара в Китае.

Кроме того, Исполнительный Комитет осудил драконовское трудовое законодательство, которое пытается ввести в Австралии федеральное правительство, и призвал к проведению протестных акций по всему миру, включая демонстрации у посольств Австралии и направление писем протеста в адрес Австралийского Правительства.

Исполнительный Комитет также одобрил заявки на вступление в МФМ, по-

лученные от следующих профсоюзов:

- Национальный профсоюз работников обрабатывающей промышленности (SINAMI), Чили;
- Независимый профсоюз металлистов Косово (SPMK); и
- Национальный профцентр рабочих металлопромышленности и электротехнического машиностроения Перу (CEMETAL).

AG

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Массовые аресты в Зимбабве

ХАРАРЕ ЗИМБАБВЕ Более ста рабочих, лидеров и активистов профсоюзного движения было задержано в городе Хараре во время акции протеста против нищеты 8 ноября.

Среди арестованных — женщины, дети, а также президент и генеральный секретарь Конгресса Профсоюзов Зимбабве (ZCTU) и Джафет Мойо, генеральный секретарь NEWU, членской организации Федерации Металлистов Зимбабве, которая, в свою очередь, входит в состав МФМ.

После широкого международного протеста, включая письма от членских организаций МФМ с требованием немедленного освобождения рабочих, и напряженных переговоров между ZCTU и Генеральной Прокуратурой протестанты были освобождены спустя

48 часов после задержания.

«Генеральный прокурор заявил, что у полиции нет веских оснований для задержания, и, в случае появления новых улик против обвиняемых, их придется вызывать повесткой в суд», — рассказал представитель Конгресса Профсоюзов Зимбабве (ZCTU).

Акция протеста была организована ZCTU с тем, чтобы продемонстрировать работодателям и правительству, что нынешнее социально-экономическое положение массовой безработицы и инфляции на уровне 360 процентов привело к чрезвычайному обнищанию трудящихся. Протестанты требовали:



Протестующие посажены в полицейские грузовики

ФОТО: АР

- Заработную плату не ниже прожиточного минимума;
- Снижения подоходного налога с 40 до 30 процентов;
- Улучшение обеспечения препаратами против ретровирусов для ВИЧ-инфицированных и больных СПИД; а также
- Прекращения ввоза дешевых товаров из азиатских стран.

АГ

Нарушение прав рабочих на сталелитейном заводе в Китае

КИТАЙ По данным Китайского трудового бюллетеня, две женщины погибли, 24 человека ранены и три представителя рабочих арестованы — таковы результаты жестких мер, предпринятых полицией в ответ на акции протеста на сталелитейном заводе в Китае 7 октября.

Рабочие начали акции протеста после их увольнения без выплаты компенсации с государственного сталелитейного предприятия в городе Чунцин. Тысячи уволенных рабочих вышли на демонстрацию, требуя выплатить им выходные пособия.

Столкновение с полицейскими произошло во время проведения сидячей забастовки перед правительственными зданиями Чунцина. Сотни полицейских были брошены на разгон демонстрантов. Сообщается, что две женщины, 70 и 50 лет, погибли в результате насилия со стороны полиции.

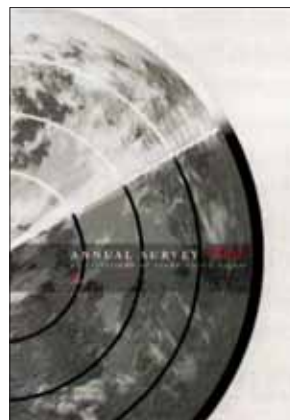
АГ

145 профсоюзных активистов убито в 2004 году

БРЮССЕЛЬ БЕЛЬГИЯ Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) опубликовала свой последний ежегодный обзор случаев нарушения прав профсоюзов. Отчет о ситуации в 136 странах на пяти континентах сообщает о 145 убитых в связи с их профсоюзной деятельностью в 2004 году, что на 16 человек больше чем в предыдущем году.

Отчет также свидетельствует о более чем 700 нападениях на профсоюзных активистов и почти 500 угрозах расправы. Профсоюзные деятели во многих странах продолжают подвергаться тюремному заключению, увольнениям и дискриминации. Законодательные препятствия на пути объединения в профсоюзы и ведения коллективных переговоров все еще мешают миллионам рабочих воспользоваться своими правами.

Согласно отчету наибольшее число профсоюзных активистов за тюремной решеткой находится в Азиатско-тихоокеанском регионе, тогда как обе Аме-



Публикация МКСП

рики выделяются самыми высокими показателями по количеству убийств и угроз расправы. Колумбия в очередной раз стала наиболее смертельно опасной страной для профсоюзных деятелей: 99 убийств и сотни угроз расправы.

Данный обзор можно прочитать на английском, испанском, французском и немецком языках на сайте МКСП по следующему адресу:

www.icftu.org/survey2005.asp

АГ

ПЕРЕГОВОРЫ

Металлисты Австрии достигли соглашения

АВСТРИЯ Австрийский профсоюз металлургов и рабочих текстильной промышленности (GMT) и Австрийский профсоюз «белых воротничков» (GRA) достигли соглашения с отраслевыми работодателями о повышении заработной платы и улучшении условий для 180000 «синих и белых воротничков», занятых в металлообрабатывающей и горнодобывающей промышленности.

Основные результаты этого раунда переговоров, окончательно согласованные 24 сентября, включают повышение на 3,1 процента размера минимальной заработной платы, установленного коллективным договором, фактически выплачиваемых зарплат рабочих и окладов служащих, а также оплаты труда учеников. Сумма надбавок на расходы также увеличится на 3,1 процента. Соглашение о гармонизации в оплате труда синих и белых воротничков, принятое в ходе прошлогоднего раунда переговоров, окончательно войдет в силу 1 ноября 2005 года одновременно с повышением заработной платы, предусмотренным в коллективном договоре. **АГ**

Канадский профсоюз CAW подписал колдоговоры

КАНАДА В сентябре и октябре Канадский профсоюз работников автомобильной промышленности (CAW), членская организация МФМ, подписал новые коллективные договоры с тремя крупнейшими автомобильными корпорациями: Форд, ДаймлерКрайслер и Дженерал Моторс.

Все договоры предусматривают небольшие экономические выгоды работникам, включая повышение базовой почасовой ставки на 45 центов, 30 центов, и 30 центов в течение трех лет; улучшение пенсионной схемы; и выделение 70000 американских долларов на реструктуризацию, в качестве стимула более раннего выхода на пенсию пожилых рабочих в случае сокращения производства.

Эти три компании сократят количество рабочих мест в течение действия данного договора, и Канадский профсоюз CAW предусмотрел меры для смягчения последствий этого шага для рабочих. **ЙН**

Металлисты Бразилии добиваются уступок

САН-ПАУЛО БРАЗИЛИЯ Раунд коллективных переговоров между Национальной конфедерацией Бразилии CNM/CUT и властями штата Сан-Пауло, где расположено большинство предприятий металлопромышленности, закончился значительными уступками в пользу металлургов.

CNM/CUT сообщает о том, что 64000 рабочих автосборочных производств Сан-Пауло повышена заработная плата в целом на 8,9 процента, что на 3,7 процента выше уровня инфляции в 2005 году, и, по крайней мере, на 1,3 процента выше предполагаемого уровня инфляции в 2006 году. Среди компаний, работающих в этом секторе, VW, GM, Ford, DaimlerChrysler, Scania, Toyota и Honda.

В производстве автомобильных зап-

частей и литейном производстве 85000 рабочих получили повышение зарплаты на 8,16 процента, что на 3 процента превышает уровень инфляции в 2005 году, и, по крайней мере, на 2 процента выше предполагаемого роста инфляции в 2006 году. В этом секторе работают такие компании, как Mahle, Magnetti Marelli, Dana, TRW, Bosch и Delphi.

В других частях Бразилии региональные профсоюзы, члены CNM/CUT, также получили прибавку в среднем на 2,5 процента выше уровня инфляции. Кроме того, после многих лет спада уровень занятости сейчас растет и, как сообщает CNM/CUT, с января 2003 года по июнь 2005 года создано 247000 новых рабочих мест. **АГ**

Boeing: Забастовки и соглашения

АВСТРАЛИЯ Бастуют 29 рабочих завода Boeing в Ньюкасле, входящих в Профсоюз австралийских рабочих (AWU). Авиаинженеры, работа которых заключается в техническом обслуживании и усовершенствовании реактивных истребителей FA-18 Hornet Королевских ВВС Австралии, не могут достичь коллективного соглашения с компанией Boeing с марта 2005 года.

Для того чтобы узнать больше о борьбе рабочих Boeing в Австралии и поддержать их, обратитесь на сайт AWU: www.awu.net.au

США Около 1,800 рабочих, являющихся членами Международной Ассоциации механиков и работников авиастроения (IAM), бастуют в подразделении оборонных и космических систем компании Boeing.

Члены профсоюза начали забастовку 2 ноября после того, как компания отказалась изменить свое предложение в ходе коллективных переговоров. Несмотря на миллиардные прибыли (в долларовом выражении) за последний

квартал, Boeing настаивает на том, что работники должны пойти на уступки.

Хотя работники коммерческого подразделения Boeing смогли отстоять свои требования в ходе сентябрьской забастовки (см. ниже), Boeing продолжает настаивать на тех же уступках со стороны рабочих — теперь уже Подразделения космических систем.

США Члены Международной Ассоциации механиков и работников авиастроения (IAM) в Вашингтоне, Орегоне и Канзасе большинством голосов (80%) приняли новое соглашение с Boeing и объявили о прекращении 28-дневной забастовки.

Акция протеста, в которой участвовало 18,000 членов профсоюза, заставила компанию отступить от своих конвенционных требований и согласиться на повышение бонусных выплат, в том числе повышение пенсий, увеличение ассигнований на медицинское обслуживание, а также на две единовременные денежные выплаты во время действия соглашения. **АГ**

Терпению китайских рабочих приходит конец

Забудьте привычный образ покорного китайского рабочего. Сопротивление трудящихся в Китае нарастает, и все больше и больше рабочих принимают участие в протестах, требуя улучшения условий труда. В 21 год Линг стала одним из лидеров забастовки, в которой приняло участие 16 000 человек. ►

**ТЕКСТ: ОЛА ВОНГ
ФОТО: ОЛА ВОНГ и другие**





松网道歉!!!

没有结果

团结一致 斗争到底



Одна за другой
работницы
поднимаются на
помост, чтобы
перечислить
преступления
компании

Красный таракан медленно ползет мимо ее прозрачных пластиковых тапочек. Из-под ремешка видна ее босая нога. Волосы Линг собраны в хвост на затылке, у нее щербинка между нижними зубами и мешки под глазами от усталости. Наконец 12-ти часовой рабочий день окончен.

Прошло два дня после забастовки. Работа на Uniden, принадлежащем японцам заводе по производству телефонных аппаратов, возобновилась. Снова радиотелефоны сходят с его конвейеров 24 часа в сутки — и отправляются на прилавки Wal-Mart, крупнейшей американской сети супермаркетов низких цен.

Мы в Шэньчжэне, свободной экономической зоне на юге Китая. За последние 20 лет этот регион стал агломерацией заводов по производству электроники и швейных фабрик. Влажный ночной воздух с Тихого океана врывается в окна комнаты Линг. Там снаружи по черной воде снуют между Китаем и мировым рынком контейнерные суда.

Теперь, когда забастовка окончена, пришло время осмыслить все и предаться сожалениям. Накажут ли нас? Выполнит ли компания свои обещания? Рядом с Линг сидят другие члены забастовочного комитета. Они обеспокоены. Мне пришлось пообещать не называть их настоящих имен. Они находятся под наблюдением районных властей.

Но, тем не менее, все сходится в одном: забастовка была необходима.

Линг вспоминает, как менеджеры кричали на них, что они тупее свиней. За ошибки наказывали, заставляя целыми часами стоять неподвижно навытяжку. Тех, кто не справлялся с

высокой скоростью производственного процесса, оставляли работать сверхурочно без оплаты.

Она зарабатывает чуть больше 100 долларов, работая по 12 часов 6 дней в неделю. И в этом нет ничего особенного для Шэньчжэня. Зарплата тоже обычная и даже высокая, если сравнивать с сельскими районами.

Рост недовольства

18 апреля начиналось как обычный рабочий день. Температура в цехе — +30°. Несколько работниц от жары упали в обморок. «Что, опять кондиционер сломался?» — ворчит кто-то. Иногда в цехе есть питьевая вода, но обычно — нет. И так сойдет. Выходы в туалет на протяжении рабочего времени запрещены. В 10 часов — перерыв и тысячи женщин выстраиваются в бесконечные очереди к нескольким кабинкам.

В этот день накопилось слишком много недовольства. Слишком много отчаяния. Ни одно из обещаний, данных руководством после декабрьской забастовки, не было выполнено. Тогда причиной конфликта стало жестокое обращение одного из мастеров с работницами. Компания пообещала прекратить принудительную неоплачиваемую сверхурочную работу и разрешить создание профсоюза. Прошло четыре месяца — и ничего не изменилось, разве что в прошлую пятницу уволили Чен Юншен, лидера той забастовки. Эта была искра, упавшая на пороховую бочку.

Ни Линг, никто другой не может вспомнить, от кого исходила инициатива. Но в 4 часа работницы отложили инструменты и вновь забастовали.



Работницы изливают свои обиды

Власти приказали им возвращаться к работе. Они отказались и собрались в заводском дворе. Они все одеты в форменные рубашки в розовую полоску с бейджами на груди. Когда они увидели, сколько их, они почувствовали себя смелее. Были развернуты красные банеры с требованиями: «Защитить законные права рабочих!», «Рабочие сильно разозлились —

будут большие проблемы» (фраза из популярного в Китае фильма) и «Сон Ган (японский председатель совета директоров компании Uniden) — извинись!»

Работницы требуют права на создание профсоюза. На это они имеют законное право, но только если профсоюз входит в состав контролируемой государством федерации.

Единственный профсоюз в Китае: длинные руки государства

В Китае существует только один профсоюз, и действует он как продолжение компартии на рабочих местах.

По словам Чжоу Юнкан, министра общественной безопасности, в 2004 году произошло более 74 000 массовых выступлений, демонстраций и беспорядков. Т.е. примерно одно каждые 7 минут. Причем в предыдущем году этот показатель составил 58 000, а десять лет назад — всего 10 000.

Конфликты отличаются по своей природе в разных регионах страны. В провинции Гуандун на юге, где расположен Шэньчжэнь, приезжие рабочие из сельскохозяйственных районов протестуют против нищенской зарплаты и бесчеловечной продолжительности ра-

бочего времени. В деревнях фермеры протестуют против загрязнения окружающей среды заводами, коррупции властей и произвольного изъятия земель. В старых государственных компаниях протесты чаще всего начинаются потому, что рабочие недовольны приватизацией и массовыми увольнениями.

Робин Мурро, директор по исследованиям и коммуникациям Китайского Трудового Бюллетеня в Гонконге, описывает рабочее движение в Китае как неорганизованное и разрозненное, однако, тенденция к организации налицо.

"Рабочие осознали свои права. Они слышали, что все граждане равны перед законом, теперь они требуют, чтобы это применялось и на их рабочих мес-

тах", — говорит он.

Один из примеров роста сознательности — число обращений в суд по поводу нарушения трудового законодательства удваивается каждый год с тех пор, как в 1994 году был принят Трудовой Кодекс.

Но по-прежнему существует только один профсоюз — контролируемый государством Всекитайский Свободный Профессиональный Союз (ACFTU). Каждого, кто пытается создать независимый профсоюз, ожидает тюрьма.

Закон говорит, что задача ACFTU состоит в том, чтобы управлять рабочей силой с целью повышения производительности и экономической эффективности. В лучшем случае профсоюз действует как посредник в случае конфликта.

ЗАБАСТОВКА КИТАЙСКИХ РАБОЧИХ

Подразделения полиции по охране общественного порядка со щитами и в шлемах окружают белые стены заводского комплекса по периметру. Они готовы ворваться внутрь и применить силу, чтобы сломить сопротивление. Власти опасаются, что забастовка на Uniden может перекинуться на другие принадлежащие японцам объекты.

В заводском дворе работницы поддерживают свой боевой дух, проводя митинги «суку» — т.е. митинги, на которых выступающие высказывают свои обиды и недовольство. Эта традиция восходит к опыту коммунистической партии: во время гражданской войны коммунисты проводили такие митинги в деревнях, где крестьяне могли рассказывать, как помещики эксплуатируют их.

И вот, работницы — одна за другой — поднимаются на стену и рассказывают, как плохо с ними обращались. Слушательницы растроганы до слез.

Выборы делегатов

Отличие конфликта на Uniden от большинства других рабочих выступлений в Китае в том, что работницы были чрезвычайно высоко организованы, и забастовка ни разу не переросла в погром или насильственное столкновение.

Работницы избрали комитет из 29 добровольцев, чтобы выступать от их имени на переговорах. Те, кто хотел быть в числе делегатов, должны были сделать шаг вперед. Среди таких была и Линг.

«Кто-то должен был выйти вперед. Я была просто в бешенстве от того, как с нами обращались. Компания не проявляла к нам никакого уважения», — с горечью говорит Линг.

Она рассказывает, как иногда то одна, то другая работница неожиданно начинала рыдать. И не только потому, что с ними так несправедливо обходились, но и просто потому, что их юность была украдена бесконечными часами работы. Они видели по телевизору, как живет средний класс и иностранцы. Когда они молоды, они учатся, получают профессию.

На Uniden они растрчивают свою юность, по 12 часов в день собирая радиотелефоны.

Сестра Линг тоже работает на заводе. Это она помогла Линг устроиться на Uniden. Первые несколько дней на работе были для Линг шоком. Время словно бы остановилось — существовал только бесконечный шум и жар от конвейера. Она была в панике, ей казалось, что она не выдержит.

«Но теперь я стала совершенно безразличной. Я стала как машина. Нет, не совсем. Машинам дозволено ошибаться, а мне — нет».

Нехватка рабочих рук

За последний год волна трудовых конфликтов прокатилась по всей провинции Гуандун, где расположен Шэньчжэнь. Одна из причин этого в том, что впервые возникла нехватка рабочей силы. Раньше рабочих можно было заменить новыми из того потока деревенских девушек, которые в поисках работы постоянно прибывали на пыльную цементную платформу

железнодорожной станции. Сейчас они впервые находятся в ситуации, когда они могут выдвигать требования и вести переговоры — и все больше и больше из них говорят, как Линг.

«Компания нам не поможет, власти нас не защищают. Нам нужен профсоюз, чтобы говорить от нашего имени», — говорит Линг.

Однако Линг и другие члены забастовочного комитета начали переговоры с властями и компанией с очень слабых стартовых позиций. Они знали, что то, что они делают — незаконно. В китайских тюрьмах уже томится немало бывших лидеров забастовок.

«Как вы думаете, почему иностранцы инвестируют в Китае?» — спросил один чиновник. И немедленно ответил сам: «Потому что мы предлагаем стабильные условия. Здесь вам не Филиппины или Индонезия. Так что давайте, возвращайтесь на работу. Иначе вы ее потеряете. Или отправитесь в тюрьму!»

После нескольких дней подобного давления Линг и другие члены забастовочного комитета поняли, что эта ситуация больше не может продолжаться.

Они пошли на соглашение. Линг вспоминает, что они плакали от обиды.

Наиболее важными пунктами соглашения были:

- Создание профсоюза
- Никто не будет наказан за участие в забастовке. Все получат свою зарплату
- Работникам будет предоставлено питание в столовой, гигиенические условия будут улучшены, в цехах будет питьевая вода, будут созданы лучшие условия труда.
- Больше не будет принудительного труда или сверхурочных работ без оплаты

Все делегаты уверены, что власти и компания сами подберут людей в руководство профсоюза — даже, несмотря на то, что по китайскому законодательству рабочие имеют право самостоятельно выбирать своих профсоюзных представителей.

«Все это — только красивые разговоры. Мы знаем, что раньше они уже обманывали нас не раз», — говорит Линг.

Может быть, она слишком пессимистична. Компания была вынуждена принять основные требования рабочих. И, несмотря на то, что делегаты забастовочного комитета подвергались угрозам и давлению, пока никто из них не был наказан.

В понедельник, 25 апреля, немногим более недели после того, как началась забастовка, производство радиотелефонов на Uniden возобновилось.

Примечание: Бесчисленные попытки получить комментарии относительно забастовки от руководства Uniden заканчивались тем, что представители компании вешали трубку. Одна женщина из отдела кадров, впрочем, прежде чем повесить трубку, смогла сказать, что рабочие получат свой профсоюз. В июле профсоюз действительно был сформирован, но менеджмент контролировал выборы профсоюзного руководства, в состав которого вошли только два делегата из забастовочного комитета.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Элено Безерра

БРАЗИЛИЯ Элено Безерра был избран президентом членской организации МФМ CNTM-Forca Sindical в октябре 2005 года.



Элено, 49 лет, работал в отделении профсоюза металлургов города Сан-Паулу, где с 1996 года занимал пост генерального секретаря, а с 2004 - президента этой организации.

В марте 2003 года Безерра принял участие в организации первой забастовки, объявленной после избрания в 2002 г. на пост Президента страны Лула да Силва.

В должности президента национальной конфедерации CNTM-Forca Sindical Элено стремится организовать работу CNTM таким образом, чтобы добиться построения действительно общенационального профсоюза металлургов, способного заключать коллективные соглашения, охватывающие всю страну.

В этом смысле CNTM (и другая членская организация МФМ в Бразилии CNM/CUT) поддерживает предложенную президентом страны Лула да Силва реформу трудового законодательства.

Юджи Като

ЯПОНИЯ (Японский Совет профсоюзов металлургов) избрал своим президентом Юджи Като. Като, 53 лет, заменил на этом посту Нобуаки Кога, выбранного генеральным секретарем национальной конфедерации Rengo.



Като, начавший свою трудовую деятельность в компании Toyota, был председателем Конфедерации профсоюзов работников автомобильной промышленности Японии (JAW), а с 2001 года занимал должность вице-президента конфедерации Rengo.

Като заменил Кога и в составе Исполнительного и Финансового Комитетов МФМ.

Стефан Лёфвен

ШВЕЦИЯ Стефан Лёфвен был избран президентом шведского профсоюза IF Metall, образованного в результате недавнего слияния двух шведских профсоюзов: Профсоюза металлургов и Профсоюза промышленных рабочих.



Лёфвен, 48 лет, начал свою работу в профсоюзах на предприятии по производству военных автомобилей компании Haggblunds в Орнскёльдсвики. Позже он возглавил региональную профсоюзную организацию, а с 1995 года работал в штаб-квартире Шведского Профсоюза металлургов в отделе коллективных переговоров, международном и организационном отделах. В 2002 г. он стал заместителем президента профсоюза.

Профсоюзное членство IF Metall составляет около 455,000 человек, а функционировать эта организация начнет с января 2006 года.

Антти Ринне

ФИНЛЯДИЯ Новым президентом Финского профсоюза служащих (TU) избран Антти Ринне, 43 лет, до настоящего времени исполнявший обязанности президента другого профсоюза — Федерации работников специальных служб и канцелярских служащих (Erto).



В ходе выборов Ринне противостоял кандидату из профсоюза TU. В качестве основного аргумента в поддержку Ринне стало то, что он, будучи из совершенно другой организации, сможет полностью обновить работу профсоюза.

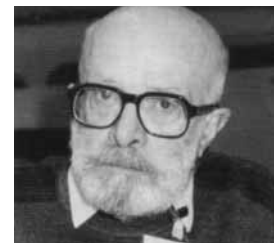
Профсоюз TU, насчитывающий 130,000 членов, является крупнейшим производственным профсоюзом «белых воротничков» в Финляндии.

Масатаке Накамура

ЯПОНИЯ Масатаке Накамура, вице-президент Японского профсоюза работников электротехнической, электронной и информационной промышленности (JEIU — DENKI Rengo), был назначен новым президентом департамента МФМ по электротехнической и электронной промышленности, заменив на этом посту Нобуаки Кога. Накамура стал генеральным секретарем профсоюза рабочих компании Hitachi в 1996 году, а с 2000 года — вице-президентом этой организации. В настоящее время он также занимает пост вице-президента Японского Совета профсоюзов металлургов — IMF-JC.



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



Пино Тальязуччи

ИТАЛИЯ Скончался Пино Тальязуччи, бывший глава международного отдела итальянской членской организации МФМ — FIOM и Совета металлургов Италии по международным отношениям FLM.

Пино родился в 1921 году в Модене, и начал свою трудовую деятельность на заводе Olivetti в Иврее и Милане. В 1972 году он начал свою международную деятельность в FIOM и продолжил ее в FLM.

«В профсоюзной работе, также как и в политике и в общении с людьми, Пино был страстным и честным человеком», — отметил Генеральный секретарь МФМ Марчелло Малентакки. «Он был одной из движущих сил, что пытались собрать в единый профсоюз три федерации металлургов в Италии. Он был очень расстроен тем, что не смог довести это дело до конца», — продолжил он.

Всемирная гонка Alcoa

2006 год будет довольно жарким для компании Alcoa и существующих на ее предприятиях профсоюзов. Компания намерена сократить 8000 рабочих мест, чтобы снизить расходы. Одновременно подходит срок перезаключения коллективных договоров с работниками в нескольких странах. Профсоюзы собирают силы для решения этих непростых проблем.

АНИТА ГАРДНЕР

Аlcoa является крупнейшим мировым производителем глинозема и делит первое место по выработке алюминия с другим гигантом - Alcan. Структуру корпорации отличает высокая степень вертикальной интеграции, охватывающей всю логистическую цепочку: от собственных шахт по добыче бокситов, заводов по очистке глинозема (оксида алюминия) до выплавки алюминия и производству конечных изделий из него. Всего Alcoa объединяет более 350 предприятий, число работников которых достигает 131 000 человек. Корпорация поставляет продукцию для нужд авиакосмической, автомобильной, строительной промышленности, производит упаковку, занимается коммерческими перевозками. Среди ее клиентов такие компании как Airbus, Boeing, BMW, GM, Ford, Nestle и Hewlett Packard.

В 2004 году валовой доход Alcoa составил 23,5 млрд. долларов США, а ее чистая прибыль — 2,16 млрд., причем в ближайшие годы ожидается рост этих показателей. Основными статьями расходов компании остаются сырье, электроэнергия и заработная плата. При неуклонном росте цен на сырье и энергоресурсы компания планирует сэкономить 1,2 млрд. долларов США, примерно треть из которых — за счет сокращения затрат на оплату труда. Alcoa объявила о запланированном глобальном сокращении 8000 рабочих мест в течение 2006 года — когда истекают сроки действия трудовых контрактов и коллективных договоров в Австралии, Бразилии, России и США. В октябре 2005 года около ста делегатов от профсоюзов, представляющих практически всех организованных работников компании, встретились в Монреале затем, чтобы обсудить стоящие перед ними вызовы.

Встреча МФМ по Alcoa

Во время встречи МФМ представители профсоюзов рассказали о ситуации в разных странах, были обсуждены стратегии ведения коллективных переговоров и профсоюзного строительства. Кэри Бёрнелл, специалист и стратег по коллективным переговорам Профсоюза объединенных сталелитейщи-

ков, представил детальный анализ компании. Два графика, использованные им в ходе презентации, продемонстрировали производственные издержки на металлургических комбинатах и очистительных заводах Alcoa в разных частях мира. Кривые затрат наглядно показали, что в среднем эксплуатационные расходы компании Alcoa на производство тонны глинозема или алюминия в США и Европе выше чем те же показатели, например, в Бразилии и Австралии. Именно эта разница становится определяющим фактором будущей инвестиционной политики компании и нынешних установок на переговорах с профсоюзами и правительствами, поскольку Alcoa стремится сократить расходы и увеличить прибыль.

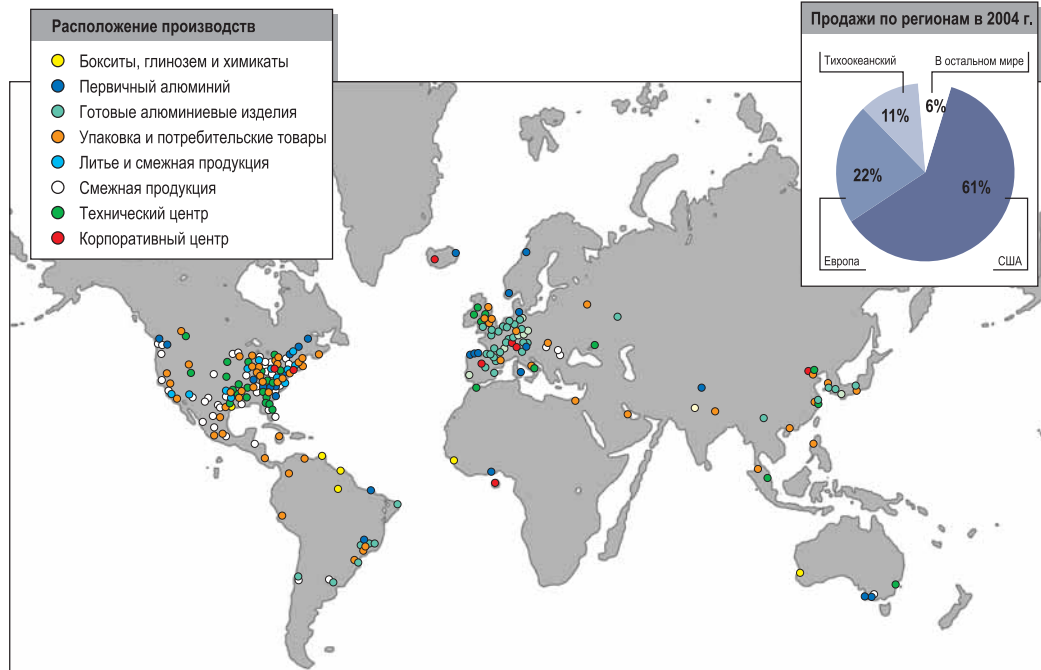
Общественный имидж компании

Alcoa активно поддерживает свой корпоративный статус социально ответственной компании. В деловом мире — и это признано Мировым экономическим форумом и журналом Fortune — она считается одной из наиболее социально ответственных и устойчивых корпораций. И хотя, возможно, у нее и есть некоторые выдающиеся черты, но в отношении собственных работников Alcoa ведет себя точно так же, как большинство других транснациональных корпораций (ТНК). Взаимоотношения с работниками различаются от страны к стране. В некоторых частях света профсоюзы называют Alcoa одним из лучших работодателей, с которыми им приходилось иметь дело. Но во многих других местах у рабочих совсем иной опыт. Антипрофсоюзная политика, несправедливые увольнения, низкие зарплаты, тяжелые условия труда и чрезмерная продолжительность рабочего времени — отнюдь не редкость. В связи с возросшим стремлением Alcoa сократить стоимость своей рабочей силы по всему миру, все профсоюзы, представляющие трудящихся этой компании, смотрят в будущее с беспокойством.

«Компания стремится попасть на Уолл Стрит в верхние 20% по прибыли на собственный капитал. И это отражается на ходе переговоров», — сообщил Бёрнелл на встрече МФМ.

ALCOA

Карта 1: Расположение предприятий Alcoa



Источник: Сайт Alcoa

В Северной Америке, например, в ходе коллективных переговоров Alcoa добивалась того, чтобы:

- переложить часть расходов по медицинскому обслуживанию на самих работников;
- ограничить рост пенсионных выплат;
- сократить дополнительные выплаты новым сотрудникам;
- передать на внешний подряд все непрофильные виды работ; и
- сократить 1500 рабочих мест.

В Европе Alcoa планирует сократить численность работающих на 1200 человек. В Европейском Рабочем Совете Alcoa ведется весьма активная дискуссия по этому вопросу. Большинство сокращений придется на 2006 год, главным образом, за счет добровольного увольнения. Переговоры по вопросу об обязательных компенсациях уволенным работникам проходят на национальном уровне.

Стравливание рабочих между собой

Хотя Alcoa стремится сохранить хорошее лицо, она применяет ту же тактику, что и другие ТНК. Comite Fronterizo De Obreros, неправительственная организация, защищающая права работников в «макиладорос» [особые экспортные зоны] в Мексике, сообщает, что в феврале этого года более 1500 работников Mascoelmex (предприятие Alcoa в Пьедрас Неграс) приняли участие в стихийных забастовках. Работники, производящие автомобильное электрооборудование для Форда, GM и Субару, прекратили работу почти на восемь часов в знак протеста против предложения администрации повысить зарплату на 4% в обмен на сокращение дополнительных выплат. И без того живущие в крайней бедности рабочие, под-

считав, пришли к выводу, что в результате предложенных изменений их положение еще заметнее ухудшится. Менеджмент пригрозил рабочим, что если они не пойдут на соглашение, корпорация переведет свое производство в Гондурас. «Мы можем нанять троих людей в Гондурасе за те же деньги, что мы платим одному мексиканцу». Несмотря на угрозу потери рабочих мест, 89% работников проголосовало за отказ от предложений, сделанных администрацией.

Заработная плата на этих предприятиях Alcoa колеблется от 0,66 до 1,41 доллара в час. Средняя почасовая зарплата составляет 1,04 доллара и может возрасти до 1,22 с учетом надбавок за отсутствие пропусков и опозданий и доплат на питание.

Самая высокая зарплата, получаемая лишь несколькими работниками, составляет 2,45 доллара в час. На заводах в Гондурасе заработная плата колеблется от 68 до 87 центов в час. В Гондурасе Alcoa запустила производство пучков проводов на трех новых заводах в Прогредо в июле 2004 года. Мексиканские рабочие были командированы туда для передачи производственного опыта. Поскольку заводы расположены в особой экспортной зоне, Alcoa освобождается от всех налогов на прибыль, местных налогов и пошлин на импорт и экспорт. Кроме того, работники там не имеют права на создание профсоюзов.

В погоне за снижением расходов Alcoa начала инвестирование в Китай, туда, где рабочие не могут создавать независимых профсоюзов и где постоянно нарушаются основные права трудящихся. Сегодня у корпорации 13 заводов в Китае с



Завод Mascoelmex, Мексика
ФОТО: Taylor Jones

ALCOA

общей численностью работников примерно 3300 человек. На заводе Бохай в Циньхуандао производится алюминиевый прокат. По данным американской организации Национальный Комитет по Труду, зарплаты там составляют четверть от тех, что выплачиваются в Мексике, и колеблются от 14-20 центов в час до 69-90 центов у наиболее квалифицированных работников и мастеров.

Стравливание правительств между собой

Однако стоимость труда — не единственный фактор, который Alcoa принимает во внимание, когда речь заходит о существующих производствах и будущих инвестициях. Цены на электроэнергию также остается одним из центральных во-

просов. Производство алюминия из глинозема требует огромного расхода электричества. Доступ к дешевым и бесперебойным источникам энергопитания становится критическим элементом для конкуренции в алюминиевой промышленности. Благоприятная налоговая политика и инфраструктура также влияют на решения корпорации в отношении инвестиций. Имея возможность инвестировать миллиарды и создавать новые рабочие места, Alcoa чувствует себя уверенно на переговорах со многими правительствами.

Например, несмотря на серьезную критику со стороны специалистов по вопросам окружающей среды, правительство Исландии и национальная электроэнергетическая компания Landsvirkjun согласились на строительство 500-мегаватной

6 стран, 6 профсоюзных активистов говорят об Alcoa

С какими основными проблемами сталкиваются члены вашего профсоюза в связи с работой Alcoa в вашей стране?

Каким образом международная солидарность между профсоюзными организациями, представляющими работников Alcoa, поможет в вашей работе?



Ирина Леденева
Заместитель
председателя
Горно-металлургический
профсоюз России

"ALCOA ПРОРАБОТАЛА в России менее 12 месяцев. Пока что Alcoa действует в соответствии с принципами демократии и социальной ответственности. Однако первой реальной проверкой станет предстоящее сокращение рабочих мест. Alcoa объявили о сокращении 8,000 своих рабочих мест по всему миру. Пока мы еще не знаем, как это отразится на заводе в Самаре".

"ВАЖНО ТО, что мы слышим от профсоюзов тех предприятий, где Alcoa имеет свои производства уже долгое время. Получение информации — значительный аспект солидарности. Я также считаю, что мы сможем объединиться в ситуации с сокращением рабочих мест на Alcoa. И все профсоюзы должны решить, этично ли сокращать рабочие места, имеется ли этому экономические и финансовые основания".



Пол Хауз
Национальный
Вице-президент
Профсоюз рабочих
Австралии (AWU)

"ПРЕДПРИЯТИЯ ALCOA в Австралии, как правило, имеют огромные прибыли, и наши члены борются за справедливое распределение этих доходов. Alcoa работает 24 часа в сутки, семь дней в неделю. Тем не менее, должно быть найдено соотношение между работой и семейной жизнью. Приоритетная задача для AWU — внесение конструктивных улучшений в вопросы рабочего времени и ежегодного отпуска. Поскольку данная отрасль является потенциально крайне опасной, мы постоянно работаем над улучшением систем контроля и защиты от опасных факторов, которые могут повлиять на здоровье и благополучие рабочих".

"ПРОФСОЮЗ USW представил нам свои данные о том, как действует Alcoa в развивающихся странах, а также на тех предприятиях, где нет профсоюзов, — и они ошеломляют и огорчают. Мы приступили к осуществлению программы, в рамках которой наши рядовые члены посещают предприятия и узнают, как работает Alcoa в глобальном масштабе, с тем, чтобы впоследствии самим разрабатывать кампании, которые использовали бы потенциал австралийских профсоюзов для улучшения условий жизни работников Alcoa за рубежом. Если мы не возьмем на себя ответственность за улучшение условий жизни в других странах, компании будут применять там более низкие стандарты, чтобы понизить уровень жизни трудящихся в Австралии".

ALCOA

гидроэлектростанции возле города Рейдарфьордур. Эта электростанция должна будет обслуживать новый завод Alcoa по выплавке алюминия, который планируется построить неподалеку. Комментируя решение о расширении производства своего очистительного завода Jamalco на Ямайке, представитель Alcoa заявил: «Это решение было принято после заключения в 2002 году соглашения с правительством Ямайки об отмене существовавшей более 30 лет пошлины на бокситы с целью привлечения инвестиций». Компания сообщает, что к концу 2003 года благодаря отмене пошлины и расширению производства расходы Jamalco сократились на 30%.

Совсем недавно, в сентябре 2005 года, Alcoa сообщила, что собирается в течение последующих трех лет инвестировать

1,6 млрд. долларов в Бразилию. Дело в том, что, по мнению компании, благодаря «существующим позитивным конкурентным условиям» Бразилия становится сравнима с такими странами, как Австралия, Суринам и Ямайка. Инвестиции здесь будут направлены на расширение производства очистительного завода Alumag в Сан-Луисе, модернизацию завода Pocos de Caldas в Минас-Жераис и открытие бокситового рудника в муниципалитете Хурути на западе провинции Пара.

Несмотря на поддержку этих инициатив со стороны правительства, рабочие и местные жители обеспокоены деятельностью Alcoa в Бразилии. На встрече рабочих алюминиевой промышленности бассейна Амазонки, организованной национальным профцентром CUT в сентябре 2005 года, эти



Джим Робинсон
Окружной директор
Профсоюза
объединенных
сталелитейщиков
(USW), Седьмой Округ
и председатель
команды USW
на переговорах
с Alcoa, США



Клемент Массе
Президент
местного отделе-
ния USW
в Беканкуре,
Квебек, Канада



Хосе Дионисио
Первый Секретарь
CNM-CUT



Тони Дэвис
Председатель
Европейского
Совета
Работников Alcoa
Amicus,
Великобритания

"У ALCOA ПОРЯДКА 50 предприятий алюминиевой промышленности в США, на которых нет профсоюзов. Мы усиленно работаем по привлечению трудящихся в профсоюз, однако, сталкиваемся при этом с ожесточенным противостоянием со стороны компании. Другой большой проблемой является стремление компании снизить стоимость труда. Пока они делают это за счет повышения производительности, мы соглашаемся. Но они также предпринимают все больше и больше попыток снизить бонусные выплаты и передавать большую часть нашей работы на внешний подряд".

"ALCOA — ЭТО ГЛОБАЛЬНАЯ компания. И работники должны поддерживать друг друга в глобальном масштабе. Особенно это касается ситуации, когда нужно оказать давление на Alcoa с тем, чтобы компания признала право рабочих на самоорганизацию. Я также считаю, что мы должны поддерживать друг друга в глобальном масштабе, чтобы противостоять попыткам Alcoa натравить одних рабочих на других, одну страну на другую с целью снижения стоимости труда. Трудящиеся всего мира заслуживают достойной жизни, и в стремлении к этому мы должны поддерживать друг друга".

"МЫ НЕДАВНО завершили переговоры, и ключевым вопросом была реструктуризация. Компания хочет реорганизовать производство и сократить рабочие места, а это значит, что будет меньше работников и больше работы. К тому же, компания не собирается больше никого нанимать на постоянные рабочие места, и, в итоге, число временных рабочих, привлеченных на основе аутсорсинга, окажется больше, чем сейчас насчитывается штатных работников. Эта ситуация уже привела к забастовке, продолжавшейся четыре с половиной месяца".

"МЕЖДУНАРОДНАЯ солидарность во время этой забастовки была крайне важна. Мы получали финансовую помощь, огромный поток писем обрушился на компанию. Об этой проблеме стало известно по всему миру, и это помогало поддерживать боевой дух протестующих. Очень важно знать, что происходит и в других местах. Компания зачастую искажает факты, а нам важно иметь точное представление о сути проблемы, независимо от того, что говорит компания".

"НА НЕДАВНЕЙ ВСТРЕЧЕ работников алюминиевой промышленности Амазонии был согласован список приоритетов. Трудящиеся борются за устойчивое социальное и экономическое развитие. Они хотят получить гарантии того, что социальные запросы сообществ будут удовлетворяться компаниями, инвестирующими в отрасль. Они хотят, чтобы компания Alcoa подписала кодекс поведения и обязалась осуществлять программу развития местных сообществ".

"МЫ ДОЛЖНЫ ОКАЗАТЬ давление на Alcoa с тем, чтобы они стали более ответственными в отношении социальных вопросов. Я имею в виду зарплату, непрерывное обучение и повышение квалификации. Раньше ТНК приходили в Бразилию и вкладывали средства в социальные аспекты своего бизнеса. Но теперь такого уже нет. Нам также необходимо положить конец грабительской практике выполнения работ по субподрядам. Ведь субподрядчики зарабатывают гораздо меньше работников компании, однако, действуют при этом крайне агрессивно".

"ОСНОВАНИЯ ПРОБЛЕМА, с которой сталкиваются работники Alcoa в ЕС, — высокие цены на энергоносители. Высокая стоимость электроэнергии в Европе и Великобритании — это основной фактор, который действительно выдавливает нас с рынка. Это сильно ударяет по рабочим. При таких высоких ценах как у нас возрастает вероятность того, что рабочие места будут переведены в страны с более низкими ценами — это происходит повсеместно, не только с Alcoa".

"Я ДУМАЮ, ЧТО НАМ необходимо оказывать давление на правительства с тем, чтобы попытаться снизить тарифы на энергоресурсы. Благодаря международной солидарности мы сможем больше узнать об успехах других профсоюзов и понять, как все может измениться. Ведь если мы не сможем добиться снижения стоимости энергоносителей, люди потеряют свою работу. Лучше дать возможность людям работать, чем потом заботиться о них через социальные пособия".

ALCOA

опасения широко дискутировались. В первую очередь, рабочие хотят, чтобы бокситовая шахта в Хурути обеспечила достойное социальное и экономическое развитие их региона. На встрече был принят список приоритетных направлений работы, в числе которых и оказание давления на Alcoa в целях подписания этой компанией Кодекса Поведения, принятия ею на себя обязательств по программе развития региона, улучшению транспортной инфраструктуры и обеспечению соответствующего восстановления лесных массивов. Рабочие также пытаются добиться пересмотра контрактов на субсидии по электроэнергии.

Глобальная стратегия МФМ

Хотя каждый профсоюз и каждый регион должен будет найти свой ответ на вызовы в отношении корпорации Alcoa, солидарность рабочих по всему миру послужит укреплению позиций каждого. Роб Джонсон, директор МФМ по цветной и черной металлургии, проводит консультации с членскими организациями с целью разработки общей стратегии по Alcoa. Главная цель — усилить позиции профсоюзов через общую координацию действий с тем, чтобы обеспечить соблюдение фундаментальных прав работников, повышение заработной платы, улучшение условий труда и жизни — основных требований профсоюзного движения.

В основе стратегии — принятое на встрече в Монреале решение добиваться в перспективе заключения Международного рамочного соглашения с Alcoa. Кроме того, должна быть создана сеть для распространения информации, определены ключевые контакты в каждом регионе, создан специальный Web-сайт для публикации профсоюзных новостей и информации об Alcoa, учреждение глобального совета МФМ компании и подготовка кампании солидарности между работниками корпорации.

«Через форум МФМ профсоюзные организации, имеющие членов на предприятиях Alcoa, могут общаться, делиться информацией и действовать солидарно — ведь глобальные вызовы требуют глобальных ответов», — говорит Роб Джонсон.

Alcoa: основные факты

Штаб-квартира: г. Питтсбург, Пенсильвания, США

Размещение производства: 350 производственных мощностей в 43 странах, включая 23 металлургических комбината на 5 континентах и 9 очистительных заводов на 4 континентах

Численность персонала: 131,000

Годовой доход: 23.5 млрд. долларов США (2004)

Прибыль: 2.16 млрд. долларов США (2004)

Продукция: Первичный алюминий, готовые изделия из алюминия и глинозём, упаковочные материалы, одежда, прецизионное литьё, крепёжные системы, виниловые панели для наружной обшивки зданий и распределительные электрические сети для транспортных средств. Кроме того, Alcoa производит и реализует на рынке фирменные потребительские товары, такие как алюминиевая фольга Reynolds Wrap и

бытовые упаковочные материалы Vaso.

Промышленность: Рынки аэрокосмической промышленности, автомобильной промышленности, упаковки, сферы коммерческих перевозок, строительной промышленности и товаров промышленного назначения.

Страны, где работают предприятия компании Alcoa: Австралия, Аргентина, Бахрейн, Бельгия, Бразилия, Великобритания, Венгрия, Венесуэла, Гана, Гвинея, Германия, Гондурас, Египет, Индия, Ирландия, Исландия, Испания, Италия, Канада, Китай, Колумбия, Коста-Рика, Малайзия, Марокко, Мексика, Непал, Норвегия, Перу, Португалия, Россия, Румыния, Сингапур, Суринам, США, Тринидад и Тобаго, Филиппины, Франция, Чешская Республика, Чили, Швейцария, Южная Корея, Ямайка, Япония.

График 1.
Среднемировые цены на алюминий Alcoa в 2003 г. и на настоящий момент

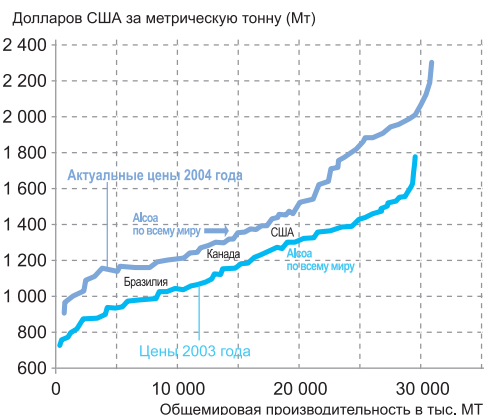
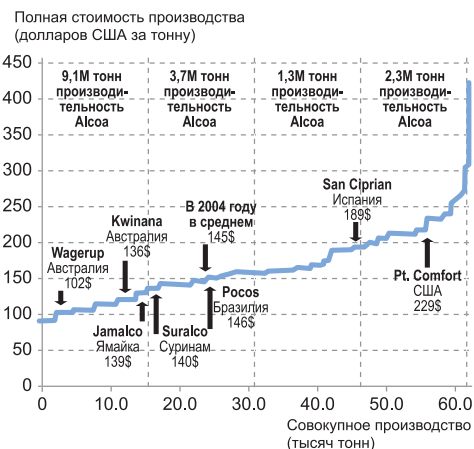


График 2.
Среднемировые цены Alcoa на обогащение глинозема



Знакомьтесь: МФМ

Международная Федерация Металлистов (МФМ) представляет рабочих металлургической промышленности. Она была основана в 1893 году со штаб-квартирой в Женеве, Швейцария. В настоящее время МФМ представляет интересы 25 миллионов металлистов в 200 профсоюзах из 100 стран мира.

МФМ стремится создать сильное движение рабочих-металлистов по всему миру. Программа Действий, принятая последним Конгрессом МФМ в 2001 году, представляет четыре основные области деятельности: разработка альтернативной экономической программы, объединение неорганизованных рабочих, укрепление солидарности и борьба за права человека и профсоюзные права.

Высшим органом МФМ, принимающим решения, является Конгресс, который собирается раз в четыре года. В промежутке между Конгрессами каждые два года проходят заседания Центрального Комитета, состоящего из делегатов всех членских организаций. Исполнительный человек состоит из 25 членов, избираемых Центральным Комитетом, и собирается, как правило, два раза в год.

Штаб-квартира МФМ, где находится секретариат, расположена в Женеве, Швейцария, откуда координируется деятельность региональных офисов во всем мире.

- Восточная и Южная Африка-Йоханесбург, ЮАР
- Южная Азия-Дели, Индия
- Юго-Восточная Азия – Куала-Лумпур, Малайзия
- Латинская Америка и Карибский Бассейн-Сантьяго, Чили

МФМ также разработал региональные и субрегиональные структуры для Африки, Азии и Латинской Америки. В этих трех регионах МФМ располагает 11-ю субрегионами, представители которых регионально собираются на совместные встречи. В некоторых странах членские организации МФМ образовали так называемые Советы государств.

Для координации деятельности в конкретных отраслях промышленности МФМ имеет отраслевые отделы по следующим секторам экономики: аэрокосмическая, автомобильная, электрическая и электронная, машиностроительная, кораблестроительная и железнодорожная, сталелитейная промышленность и цветная металлургия.



Адрес штаб-квартиры МФМ в Женеве помещен на стр. 2 журнала. Ниже приводятся адреса региональных представительств

Южная Азия

Linz House
159-a, Guatam Nagar
NEW DELHI 110049 INDIA
тел.: (91/11) 2651 4283
факс: (91/11) 2685 2813
e-mail: sao@imfmetal.org

Юго-Восточная Азия

No. 10-3, Jalan PJS 8/4
Dataran Mentari, Bandar Sunway
46150 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan
MALAYSIA
тел.: (60/3) 56 38 7904
факс: (60/3) 56 38 7902
e-mail: seao@imfmetal.org

Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Av. Providencia 2019
Oficina 42-B
Providencia
SANTIAGO
CHILE
тел.: (56/5) 655 0474-655 0477-655 0478
факс: (56/2) 655 0470
e-mail: fitimalc@imfmetal.org

Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Офис в Мехико
Ignacio Mariscal No. 45-401
Colonia Tabacalera
CP06030 MEXICO D.F.
MEXICO
тел.: (52/55) 55 35 36 53
факс: (52/55) 55 35 26 14
e-mail: lacromexico@imfmetal.org

Восточная и Юго-восточная Африка

Фактический адрес:
10th Floor The Braamfontein Centre
Jorissen Street Braamfontein
JOHANNESBURG 2001
Rep. of SOUTH AFRICA
Почтовый адрес:
P.O. Box 31016, Braamfontein 2017
Rep. of SOUTH AFRICA
тел.: (27/11) 339 1812-339 1825/6-339 1832
факс: (27/11) 339 4761
e-mail: esao@imfmetal.org

Проектный офис для стран СНГ

Офис 211 Гороховский пер., 13
строение 2
129010 МОСКВА
РОССИЯ
тел.: (7/095) 974 6111
fax: (7/095) 974 1622
E-mail: pocis@imfmetal.org

КАЛЕНДАРЬ на 2005 год

В связи с процессом планирования работы на 2006 год в рамках бюджета МФМ на момент выхода этого номера журнала Metal World известны сроки проведения только нескольких мероприятий.

МАЙ

- 18–19** Заседание Исполнительного Комитета МФМ
Осло, Норвегия

СЕНТЯБРЬ

- 15–17** Всемирная Конференция МФМ по Bosch
Штутгарт, Германия
- 26–27** Конференция МФМ по Международным Рамочным Соглашениям
Германия

Ниже перечислены некоторые другие мероприятия, запланированные на 2006 год. Последние данные о сроках их проведения всегда можно найти на нашем сайте по адресу: www.imfmetal.org/events.

- Региональное заседание МФМ по сталелитейной промышленности
Южная Африка
- Семинар МФМ по машиностроению
- Заседание Группы Действий МФМ компании Toyota
- Рабочая встреча МФМ для Центральной и Восточной Европы по компании Mittal
- Заседание Совета МФМ компании Alcoa
- Региональная конференция МФМ для Латинской Америки по компании Siemens
- Заседание Рабочей Группы МФМ компаний Airbus-Boeing
- Семинар МФМ по работе с ТНК в автомобилестроении в СНГ
- Заседание Группы Действий МФМ по судостроению
США
- Летняя Школа МФМ
Женева, Швейцария
- Рабочая встреча по вопросам охраны труда и безопасности в отрасли по утилизации старых судов
- Рабочая Группа МФМ по Китаю
- Рабочая Группа по торговле и развитию
Женева, Швейцария

ДОСЬЕ МФМ

«Мы можем держаться годами»

Пит Савой, председатель местного отделения 8586 Профсоюза объединенных рабочих сталелитейной промышленности (USW) в Бомонте, штат Техас, как и триста его коллег, лишился своей работы в Gerdau Ameristeel в результате локаута. Но он уверен, что они вернуться на работу — и вернуться как победители.

БОМОНТ США 26 мая — день, когда на сталелитейном заводе в Бомонте начался локаут, — отпечатался в его памяти. Члены профсоюза USW громко и решительно сказали свое НЕТ намерению компании резко снизить уровень жизни рабочих. Среди прочего, в планы менеджмента входили: отмена ограничений на сверхурочные работы, сокращение отпуска и отпускных пособий, введение двухуровневой системы оплаты труда, а также получение руководством полного права на перевод работников на другое рабочее место или сокращение штатов. Пит Савой, председатель местного отделения 8586 профсоюза USW, охарактеризовал все одним лишь словом: «отбросы».

Уже прошло более полугода с тех пор, как захлопнулись ворота Gerdau Ameristeel. Я встретил Пита Савоя, этого высокого техасца, на конференции МФМ по сталелитейной промышленности в Буэнос-Айресе. Двумя днями ранее на профсоюзном семинаре (смотри стр. 6) была разработана стратегия по Gerdau, а резолюция в поддержку рабочих предприятия была одобрена более 90% делегатов конференции.

«Начав локаут, менеджмент Gerdau собирался поставить нас в невыносимые условия и заставить уступить. Но мы не сдаемся. Мы получаем помощь от других местных организаций USW в США и Канаде, а также из профсоюз-

ного Фонда защиты и забастовок, так что мы справляемся. Никаких излишеств, но этих денег хватает нам для оплаты счетов», — говорит Савой, отвечая на вопрос о том, как конфликт влияет на жизнь в Бомонте и каково настроение рабочих.

Пит Савой начал свой трудовой путь подсобным рабочим 28 лет назад. Gerdau — третий собственник завода за это время. «Владельцы менялись, но на моей памяти руководство всегда оставалось таким же скверным», — говорит он.

С самого начала локаута Савой чувствовал, что весь город поддерживает рабочих. «СМИ выделяли нам бесплатное время. Местные жители за нас и злятся на компанию».

Однако локаут длится месяц за месяцем, и Питу Савою вместе с другими лидерами профсоюза потребуется приложить все усилия как для давления на Gerdau, так и для поддержания веры в победу среди самих рабочих.

«Некоторые члены профсоюза спрашивают, когда мы вернемся к работе. Существует неуверенность в том, что произойдет. На последнем профсоюзном заседании двое сказали, что стоит принять условия менеджмента. Двое — но сколько еще промолчали, разделяя их мнение! Но все-таки явное большинство за продолжение борьбы».

Профсоюзы металлистов из Бразилии — страны происхождения компании Gerdau — присоединились к сталелитейщикам из Бомонта и представителям профсоюза USW во время митинга, прошедшего в США. Но Пит Савой уверен, что бороться с Gerdau только в США недостаточно. «Главное — давление на собственников компании в Бра-



«Gerdau — однозначно худший из всех владельцев, которые были у завода за те 28 лет, что я здесь работаю», — говорит Пит Савой

зилии. Если они прикажут менеджменту в Бомонте пойти нам на встречу, то так и будет. Когда мы в прошлый раз были там, о нас рассказали по телевидению, мы встретились с министрами... а после нашего возвращения домой менеджмент начал шевелиться. Мы добились большего результата, протестуя в Бразилии, чем возле штаб-квартиры Gerdau Ameristeel в Тампе».

Вопрос на миллион долларов: чем все это закончится? «Думаю ли я, что мы вернемся на работу? Да. Но это потребует адских усилий. Мы вернемся, вернемся с высоко поднятой головой, как победители, и мы не желаем соглашаться с теми отбросами, которые они нам навязывают. Но, возможно, на это уйдут годы».

Конечно, это самый неблагоприятный из возможных сценариев. «Менеджер компании по персоналу пугает нас тем, что завод может быть закрыт. Но это не имеет смысла. Когда мы работаем, мы бьем все рекорды. Производство, рабочий цикл и тому подобное. Мы готовы создавать реальное богатство — но мы не согласны терпеть оскорбления и унижения», — сказал в заключение Пит Савой.

ЙЕСПЕР НИЛЬСОН

ДАнные О ПИТЕ САВОЕ

Страна: США
Должность: Председатель, местное отделение 8586 профсоюза USW
Место работы: Gerdau Ameristeel, Бомонт, штат Техас, США. В настоящее время уволен в связи с локаутом.